

보복이란 무엇인가요?

보복은 학대자에 대한 금지 명령을 받기 위해 휴가를 내는 것과 같이 법에 의해 보호되는 활동을 한 것에 대해 고용주가 귀하에게 처벌을 가할 때 발생합니다.

보복에서 자유로울 권리



고용주는 다음과 같은 이유로 직원을 차별 대우를 하거나 징계할 수 없습니다:

- ◇ 가정 폭력, 성폭력, 스토킹 또는 신체상 해나 신체적 상해의 위협과 함께정신적 상해를 일으킨 범죄의 피해자또는 범죄의 직접적인 결과로 사망한사람의 직계 가족입니까?
- ◇ 임시 금지 명령 또는 금지 명령 등에대한 도움을 받기 위해 휴가를떠났거나휴가를 요청한 경우;
- ◇ 소환장 또는 법원 명령에 따라 심리절차에 증인으로서 법원 절차에 참여하기 위해 휴가를 떠났거나 휴가를 요청한 경우; 또는
- ◇ 직장에서 안전을 보장 받고자고용주에게 도움을 요청하거나 근무지변경을 요청한 경우입니다.

보복 항의서 제출 마감일

보복 항의서는 보복 행위가 있었던 날로부터 **1년** 이내 제출해야 합니다.



보호권 행사 시의 팁

1. 고용주에게 승인된 목적을 위해 휴가를 내야 하는 필요성에 대해 최대한 이른 사전 통보를 하십시오. 통보는 말로 할 수도 있지만 서면 문서로 제출하는 것이 가장 좋습니다.
2. 사전에 예정하지 않은 결근을 하는 경우, 고용주는 결근 후 범죄/학대의 발생에 대한 증거를 적절한 시간 내에 제공할 것을 요구할 수 있습니다. 무엇보다도, 해당 증거에는 승인된 목적의 결근임을 증명하는 귀하 또는 귀하의 변호인이 서명한 서면 진술서가 포함되어야 합니다. 최대한 빨리 증거를 제공하십시오.
3. 보호된 목적으로 휴가를 신청하거나 휴가를 낸 것에 대해 고용주가 귀하를 징계하는 경우, 가능한 한 빨리 보복 항의서를 제출하십시오.
4. 고용주는 사규를 만들 권리가 있습니다. 귀하의 권리를 침해하지 않는 한, 고용주의 사규를 따르십시오.

보복에 대해가능한 구제책

귀하 사례의 상황에 따라, 다음과 같은 구제책을 사용할 수 있습니다:

- ◇ 손실 임금 및 벌금
- ◇ 이전 직책으로의 복귀
- ◇ 인사 파일의 보복 관련 참고 자료 삭제
- ◇ 보복에 관련된 직원 공지 게시

연락하기

- ◇ 연락처: (833) 526 - 4636
- ◇ 웹사이트를 방문하세요: www.dir.ca.gov/dlse
- ◇ 이메일 주소: retaliation@dir.ca.gov

범죄 피해자를 위한 업무 공간 보호



노동법 섹션 230, 230.1, 및 230.2 는 범죄의 피해자인 근무자에 대한 권리를 제공합니다

캘리포니아 주의 근로자들 중 확실한 범죄의 피해자들은 휴가를 가질 권리 및 근무지에서 안전을 보장할 수 있도록 근무지 변경 또는 도움을 요청할 권리를 가집니다.

고용주들은 권리를 행사한 범죄 피해자들에게 보복할 수 없습니다. 이에 대한 보복을 받은 근로자는 노동청 보복고발조사(RCI) 부서에 클레임을 제기할 수 있습니다.

근로자들은 본인의 이민 상태와 관계없이 클레임을 제출할 수 있습니다. 본 기관은 다른 기관에 근로자의 이민 상태를 보고하지 않습니다.

범죄 피해자들의 휴가를 가질 권리

- ◇ 법정 소송에서 소환장이나 기타 법원의 명령을 준수하기 위해 증인으로서 법정에서 출석하기 위해 휴가를 낼 권리입니다.
- ◇ 본인 또는 본인의 자녀의 건강, 안전 또는 복지를 보호하기 위한 도움을 받기 위해 휴가를 낼 권리가 있습니다.
- ◇ 귀하의 고용주가 25 명 이상의 근로자를 고용한 경우, 귀하는 다음과 같은 이유로 휴가를 낼 수 있습니다:
 - ⇒ 가정 폭력 보호소, 성폭행 위기 센터 또는 피해자 서비스 조직에서 의료 서비스 또는 지원을 받는 경우.
 - ⇒ 심리 상담을 받는 경우.
 - ⇒ 정신 건강 서비스를 받는 경우.
 - ⇒ 미래의 범죄나 학대로부터 안전성을 보장하기 위해 안전 계획에 참여하고 기타 조치를 취하는 경우.
- ◇ 범죄의 피해자, 피해자의 직계 가족, 피해자의 등록된 가정 파트너, 또는 피해자의 등록된 가정 파트너의 자녀는 해당 범죄와 관련된 법정 소송에 참석하기 위한 휴가의 권리를 보유합니다.
- ◇ 달리 명시된 노조 협약이 적용되지 않는 한 이용 가능한 휴가, 개인 휴가, 발생한 유급 병가 또는 보상 휴가 기간을 사용할 수 있습니다. 비록 유급 휴가가 없더라도, 귀하는 여전히 휴가를 낼 권리가 있습니다.

*피해자는 행사한 권리에 따라 정의됩니다. 다양한 정의가 적용됩니다. 해당 여부가 확실하지 않은 경우 당사에 문의하십시오.



가정폭력, 성폭력 또는 스토킹 피해자들의 합당한 편의에 대한 권리

- ◇ 근무지에서의 안전 보장을 위해 고용주에게 도움을 요청하거나 근무지의 변경을 요청할 권리가 있습니다. 귀하의 고용주는 귀하와 함께 어떤 조정을 취할 수 있는지 확인해야 합니다.
- ◇ 근무지 변경에는 자물쇠 배치, 교대 시간 또는 전화 번호 변경, 근무지 이동 또는 새로운 발령 또는 귀하에게 일어난 일의 기록 보관을 돕는 작업이 포함될 수 있습니다.
- ◇ 고용주는 귀하의 요청이 정식으로 인가된 목적을 위한 것이라는 점을 귀하 또는 귀하의 변호인이 증명하는 서명된 진술서를 요청할 수 있으며, 가정 폭력, 성폭력 또는 스토킹의 피해자로서의 귀하의 상태를 보여주는 증거를 요청할 수도 있습니다.
- ◇ 귀하의 고용주는 공개할 승인된 사유가 없는 한 귀하가 피해자임을 확인하는 정보를 기밀로 유지해야 합니다.



보복 클레임 절차

